
Projektvorstellung



Mentoring wirkt!

MentorinnenNetzwerk für Frauen in Naturwissenschaft und Technik

Dr. Ulrike Kéré, MentorinnenNetzwerk

Sehr geehrte Damen und Herren,

Ich bedanke mich für die Einladung hier zur G-MINT-Fachtagung und freue mich Ihnen heute die positiven Wirkungen von Mentoring am Beispiel des MentorinnenNetzwerks für Frauen in Naturwissenschaft und Technik aufzeigen zu können. Dazu stelle ich Ihnen zuerst kurz das MentorinnenNetzwerk vor und erläutere dann die Ergebnisse einer großangelegten Evaluationsstudie.

Das MentorinnenNetzwerk

- Größtes Mentoring-Netzwerk in der europäischen Hochschullandschaft mit über 1500 Mitgliedern
- Förderallianz: 10 hessische Hochschulen, 9 Wirtschaftsunternehmen, 3 Forschungseinrichtungen
- Praxisnahe Nachwuchsförderung für Frauen in MINT-Fächern an den Schnittstellen zwischen Studium, Promotion und Beruf
- Effiziente Personalentwicklungs-Maßnahme für Mentorinnen im Beruf
- Evaluationsstudie zu Langzeit-Wirkungen des Mentoring



Ziele des MentorinnenNetzwerks

- Studentinnen und Doktorandinnen der MINT-Fächer praxisnah auf den Berufseinstieg vorbereiten
- Frauen in ihren beruflichen Kompetenzen stärken und als Vorbilder sichtbar machen
- Karrierechancen von Frauen in naturwissenschaftlich-technischen Berufsfeldern verbessern
- Anteil von Frauen in Führungspositionen in Wissenschaft und Wirtschaft erhöhen

Teilnehmerinnen

- 1300 Studentinnen und Doktorandinnen (Mentees) der naturwissenschaftlich-technischen Fächer
- 470 Frauen in MINT-Berufen (Mentorinnen) aus:
 - Wirtschaft 75 %
 - Wissenschaft 20 %
 - Verwaltung & NGO's 5 %



Angebote des MentorinnenNetzwerks

Mentoring	Training	Networking
<p>Einjährige Mentoringprogramme</p> <p>Strukturierter Auswahlprozess</p> <p>One-to-one Mentoring</p> <p>Rahmenprogramm</p> <p>Supervision</p> <p>Zertifikate</p>	<p>Mentees: Soft-Skill- Workshops, Bewerbungstraining, Gruppen-Coaching</p> <p>Mentorinnen: Fortbildungen zu Mentoring, Beratung, Führungsthemen etc.</p> <p>Kollegiale Beratung</p>	<p>Thematische Vernetzungstreffen</p> <p>Exkursionen zu Unternehmen und Forschungsinstituten</p> <p>Business-Talk</p> <p>Networking-Abende für Mentorinnen</p>

Inhalte im Mentoring

- Unterstützung und Beratung in entscheidenden Phasen von Studium und Karriere
- Erarbeitung individueller beruflicher Strategien
- Einführung in Netzwerke
- Einführung in informelles Wissen
- Kennen lernen interner Strukturen und Spielregeln von Organisationen

Evaluation

- Studie des Centrums für Evaluation der Universität des Saarlandes (CEval) in 2008/2009
- Bewertung des MentorinnenNetzwerks durch Mentees und Mentorinnen (Zufriedenheit und Nutzen)
- Befragung ehemaliger Mentees zum Berufseinstieg und zur aktuellen beruflichen Position (langfristige Wirkung auf Karriereverläufe)
- Standardisierte Online-Befragung und qualitative Interviews mit Mentees, Mentorinnen und Netzwerkpartnern

Zufriedenheit mit dem MentorinnenNetzwerk



Die allgemeine Zufriedenheit mit dem MentorinnenNetzwerk ist sehr hoch. Mentees und Mentorinnen stellen dem Netzwerk gleichermaßen sehr gute Bewertungen aus. Offensichtlich wird das Mentorinnen-Netzwerk von beiden Gruppen als Einrichtung sehr geschätzt. Angebote werden sowohl im Mentoring, als auch im Training und Networking stark nachgefragt und als gewinnbringend empfunden.

Nutzen für Mentees und Mentorinnen

Wie hoch schätzen Sie Ihren persönlichen Gewinn bzw. Nutzen durch Ihr Engagement im MentorinnenNetzwerk ein?



Die Gesamtbewertung hinsichtlich des persönlichen Gewinns bzw. Nutzens ist sowohl bei Mentees also auch Mentorinnen sehr positiv. Zwei Drittel der Mentees (66%) schätzen ihren persönlichen Gewinn als „hoch“ bis „sehr hoch“ ein, bei den Mentorinnen mehr als die Hälfte (57%).

Mentorinnen profitieren

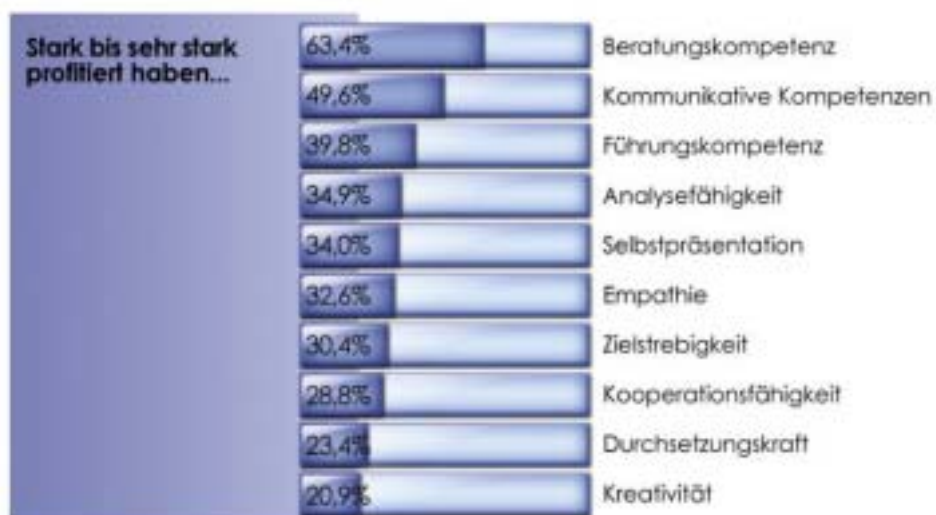
Inwiefern haben Sie bezüglich der folgenden Aspekte vom MentorinnenNetzwerk profitiert?

Mentorinnen



Inwiefern haben Sie bezüglich der folgenden Schlüsselqualifikationen vom MentorinnenNetzwerk profitiert?

Mentorinnen

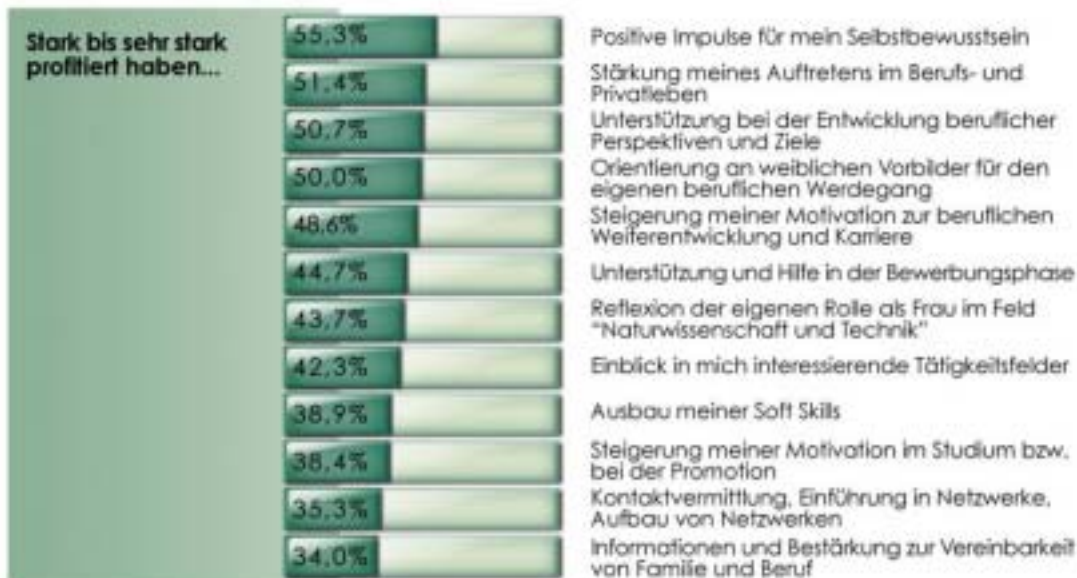


Nicht nur die Mentees, auch die Mentorinnen profitieren sehr stark vom MentorinnenNetzwerk (Win-win-Situation). Für sie sind der Austausch mit den jungen Frauen und die damit verbundene Selbstreflexion ein großer Gewinn. Außerdem spielen positive Impulse für das Selbstbewusstsein und die Erweiterung ihres eigenen beruflichen Netzwerks eine große Rolle.

Mentees profitieren

Inwiefern haben Sie bezüglich der folgenden Aspekte vom MentorinnenNetzwerk profitiert?

Mentees



Inwiefern haben Sie bezüglich der folgenden Schlüsselqualifikationen vom MentorinnenNetzwerk profitiert?

Mentees



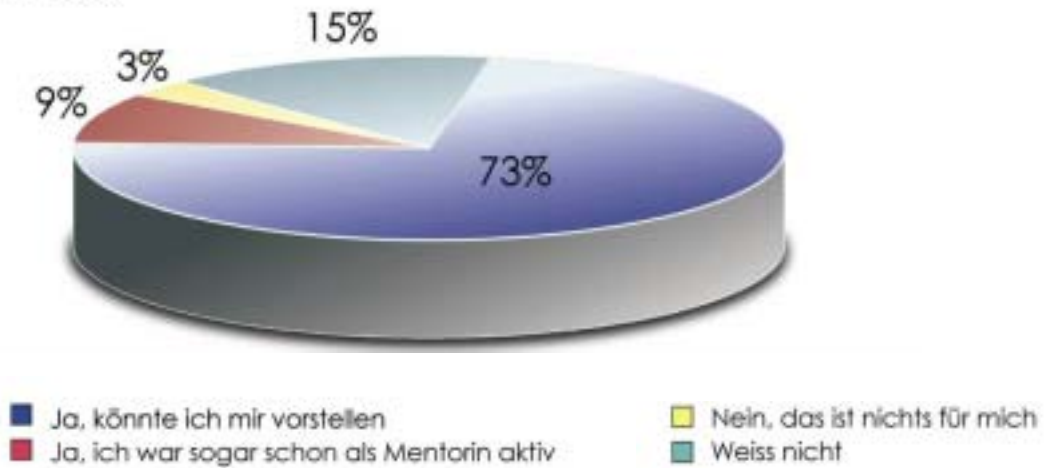
Durch das MentorinnenNetzwerk...

- 20 % der Mentees wurden zur Promotion ermutigt
- 13 % der Mentees fanden einen Praktikumsplatz
- 7 % profitierten durch die Vermittlung einer Diplom- oder Promotionsstelle
- 6 % haben ihre erste Arbeitsstelle direkt über das MentorinnenNetzwerk gefunden
- Bei 3 % der Mentees konnte ein Studienabbruch verhindert werden

Erfolgreiche Netzwerkbildung

Könnten Sie sich vorstellen, selbst einmal als Mentorin aktiv zu werden?

n = 234



Karriereverläufe ehemaliger Mentees

- Berufseinstieg meist schnell und unkompliziert
- Jede zweite ehemalige Mentee bereits in unbefristeter Vollzeitstelle
- Jede vierte ehemalige Mentee in Leitungsposition
- Hohe Zufriedenheit mit der aktuellen Beschäftigung (Position, Einkommen, Arbeitsplatzsicherheit etc.)

Aktuelles Arbeitsumfeld ehemaliger Mentees

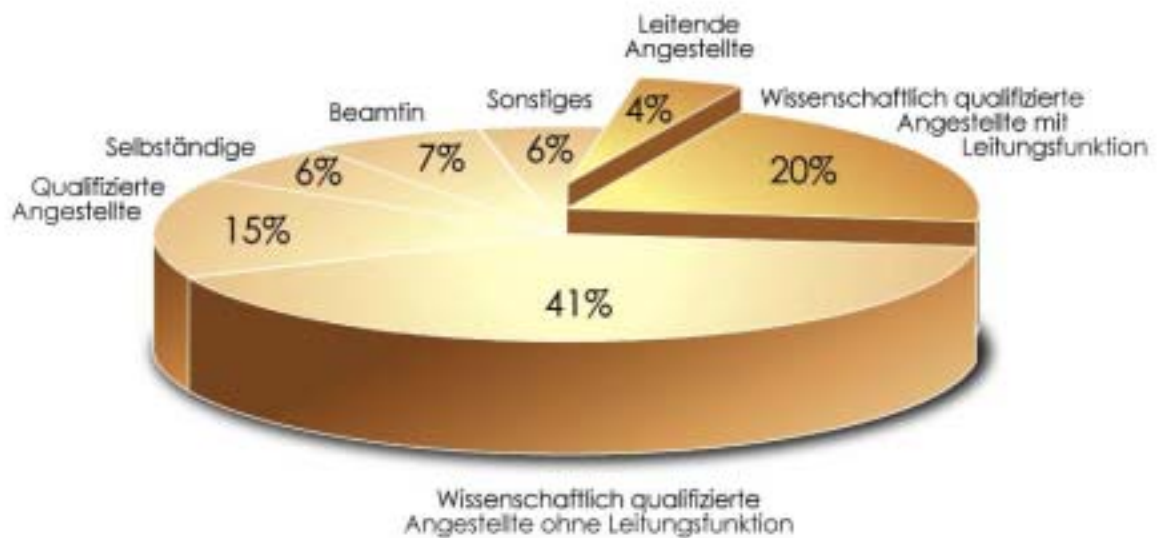
- | | | | |
|---|------|--|------|
| • Arbeitsumfeld der Uni-Absolventinnen: | | • Arbeitsumfeld der FH-Absolventinnen: | |
| Wirtschaft: | 49 % | Wirtschaft: | 95 % |
| davon Selbstständige: | 4 % | davon Selbstständige: | 15 % |
| Wissenschaft: | 39 % | Wissenschaft: | 5 % |
| Verwaltung & NGO's: | 12 % | | |



Aktuelle berufliche Stellung der Uni-Absolventinnen:

Wie ist Ihre aktuelle berufliche Stellung?

Uni-Absolventinnen



24% (fast jede vierte) der ehemaligen Mentees sind bereits in einer Leitungsposition.

Aktuelle berufliche Stellung der FH-Absolventinnen:

Wie ist Ihre aktuelle berufliche Stellung?

FH-Absolventinnen



Noch ausgeprägter ist der Erfolg bei FH-Absolventinnen: Hier sind ein Drittel (32%) der ehemaligen Mentees in einer Leitungsposition, 5% davon sind Professorinnen.

MINT- Mentoring wirkt!

- Hoher Nutzen für Mentees:
Selbstbewusstsein, Selbstpräsentation, Motivation, Kompetenzzuwachs, Zielorientierung, Vorbilder etc
- Positiver Einfluss auf Karriereverläufe der Mentees:
schneller Berufseinstieg, jede zweite Mentee in unbefristeter Vollzeitstelle, jede vierte in Leitungsposition, hohe Zufriedenheit mit Beschäftigung
- Hoher Nutzen für Mentorinnen:
Austausch, Reflexion, Vernetzung, Stärkung von Beratungs- und Führungskompetenzen etc.
- Erfolgreiche Netzwerkbildung:
Langjährige Bindung ans Netzwerk, viele Mentees werden Mentorinnen